

## **ACTA CONSELL D'EQUITAT**

Lloc: Sala Ainaud de Lasarte

Data: 30 de setembre de 2025

Hora d'inici: 19 h

Hora d'acabament: 20:45 h

### **Assistents:**

Representants d'entitats:

- Agnès Sauleda Brossa, en representació de l'Ateneu Popular
- Cèlia López Fernández, en representació del Col·lectiu Feminista
- Anna Sebastian, en representació de l'AFA Institut escola
- Gabriela López, en representació de la Infernal de la Vallalta
- Estefania, Alexandra i Murilo, en representació del Dimoni d'or
- Montserrat Roig Tobella, en representació del Club Akira
- Mar Llopart Sauleda, en representació de la Fira alternativa

Representants de grups polítics:

- Lluís M. Jornet Esteve, en representació de Més Sant Pol
- Sara Tuñí Jaulent, en representació de la CUP
- Montserrat Garrido Romera, en representació de Junts per Catalunya
- Conxi Argente Martínez, en representació d'ERC

Assistents a títol individual:

- Antoni Valdívia Navarro
- Elisabet Bas Pujol

Representants del Consistori:

- Isabel Llari Joya, regidora d'Equitat
- Pol Maresma Oliveras, regidor de Participació Ciutadana
- Montserrat Pujol Garcés, referent d'Equitat
- Alba González Castellví, Vira Cooperativa Feminista, acompanyament extern

### **Ordre del dia**

- 1. Presentació nou equip de govern**
- 2. Pla igualtat intern**
- 3. Propostes 25 N**
- 4. Propostes Pla de transversalització**
- 5. Acords**

## **Desenvolupament de la sessió**

S'inicia la sessió comentant que hi ha hagut un problema amb la recepció de la convocatòria, ja que a algunes persones membres del Consell els hi ha arribat el correu amb molt poc marge. La regidora explica que es farà una revisió del llistat per evitar que torni a passar, i per tal que totes les persones rebin la convocatòria amb temps suficient per poder-se organitzar.

### **1. Presentació nou equip de govern**

A continuació la regidora d'equitat Isabel Llari Joya dona la benvinguda i explica que aquest consell es va iniciar durant l'anterior mandat i ha continuat durant la present legislatura, malgrat els canvis de govern.

Seguidament, el regidor de participació Pol Maresma Oliveras també destaca que aquest Consell ha estat el més actiu durant aquests anys, i comenta que els processos participatius arrancaran en breu.

### **2. Pla igualtat intern (presentació resultats)**

D'acord amb l'ordre del dia, la referent d'equitat fa una presentació del [Pla d'Igualtat Intern](#), com a política laboral participada i que incideix en la transversalització de gènere a la corporació municipal.

El III Pla d'Igualtat Intern representa el marc d'actuació de l'Ajuntament en relació amb les polítiques d'igualtat internes del consistori pels pròxims quatre anys (2025 – 2028).

El Pla va ser subscrit tant per la Corporació Municipal com per la Representació Legal de les Persones Treballadores a través de la Comissió Negociadora del mateix Pla.

El Pla s'ha elaborat de forma **participada** i **negociada** a partir de:

- L'avaluació del Pla d'Igualtat Intern anterior.
- El treball de la Comissió Negociadora del Pla.
- Els resultats del diagnòstic de gènere sobre la situació de dones i homes al consistori, dut a terme en 2024.

Per a fer el diagnòstic es va fer una enquesta, entrevistes a persones de diferents àmbits de l'organització i diferents sessions de treball amb la Comissió negociadora.

Per assolir els objectius generals s'han plantejat **9 àmbits d'intervenció**, cada un dels quals té associat un o més objectius específics.

|                |                                                                                   |
|----------------|-----------------------------------------------------------------------------------|
| <b>ÀMBIT 1</b> | <b>CULTURA ORGANITZATIVA</b>                                                      |
| <b>ÀMBIT 2</b> | <b>CONDICIONS DE TREBALL</b>                                                      |
| <b>ÀMBIT 3</b> | <b>PROCÉS DE SELECCIÓ I CONTRACTACIÓ</b>                                          |
| <b>ÀMBIT 4</b> | <b>FORMACIÓ</b>                                                                   |
| <b>ÀMBIT 5</b> | <b>PROMOCIÓ PROFESSIONAL</b>                                                      |
| <b>ÀMBIT 6</b> | <b>RETRIBUCIONS</b>                                                               |
| <b>ÀMBIT 7</b> | <b>EXERCICI CORRESPONSABLE DELS DRETS DE LA VIDA PERSONAL, FAMILIAR I LABORAL</b> |
| <b>ÀMBIT 8</b> | <b>PREVENCIÓ I ACTUACIÓ DAVANT DE L'ASSETJAMENT SEXUAL I PER RAÓ DE SEXE</b>      |
| <b>ÀMBIT 9</b> | <b>COMUNICACIÓ NO SEXISTA I INCLUSIVA</b>                                         |

Com a accions que podem destacar del Pla intern d'igualtat relacionades amb les tasques que fa el Consell d'Equitat tindríem per exemple:

Dins l'àmbit 1 de cultura organitzativa

|               |                                                                                                                                                                                                 |
|---------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>1.4.3.</b> | <b>Creació de espais de coordinació i col·laboració entre àrees per a impulsar el treball en xarxa i millorar la incorporació de la perspectiva de gènere en el funcionament del consistori</b> |
|---------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

Dins l'àmbit 4 de formació:

|               |                                                                                                                                                                                                                                                    |
|---------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>4.1.2.</b> | <b>Elaboració d'un Pla de formació o de carrera propi que incorpori coneixements en matèria d'igualtat de gènere aplicats a cada àrea i lloc de treball i inclogui les formacions proposades durant l'elaboració del III Pla d'Igualtat Intern</b> |
|---------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

Dins l'àmbit 9 Comunicació no sexista i inclusiva:

|               |                                                                                                                                            |
|---------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>9.1.3.</b> | <b>Creació d'un document amb pautes i directius concretes sobre la comunicació no sexista i inclusiva, i la seva presentació i difusió</b> |
| <b>9.1.4.</b> | <b>Revisió dels canals de comunicació interna, la web corporativa, etc. per tal de garantir una comunicació no sexista i inclusiva</b>     |

Durant els 4 anys de vigència del Pla es preveu elaborar:

- Uns informes anuals de seguiment.
- Un informe d'avaluació intermèdia (una vegada hagin passat dos anys des de la seva aprovació).

- Un informe d'avaluació final, que es realitzarà durant el darrer any de vigència del Pla.

### 3. Propostes 25 N

En aquest punt es comenta que tenim programat un taller d'autodefensa feminista pel dissabte 22 de novembre d'11 a 13 h a la Sala Ainaud de Lasarte, a càrrec del col·lectiu de dones Biterna, i amb el suport de la Diputació de Barcelona.



Sorgeix la proposta que, tal com s'ha fet altres vegades, es col·labori amb el col·lectiu Akira per fer algun passi de pel·lícula.

S'acorda que si hi ha alguna proposta s'enviarà per correu electrònic perquè es pugui tenir en compte en la programació d'actes.

### 4. Propostes Pla de transversalització

Com a darrer punt de l'ordre del dia, l'Alba González de Vira Cooperativa Feminista comenta com es treballarà en aquesta sessió el Pla de transversalització.

Del treball per àrees van sortir una sèrie de propostes i es va re-emprendre amb l'anterior grup de govern. En aquesta sessió es proposa fer una dinàmica per poder seguir amb propostes concretes.

La tècnica de Vira fa una presentació dels criteris a tenir en compte per fer una selecció d'accions prioritàries.

Si hi ha alguna proposta nova es pot incorporar. El pressupost serà valorat per la part política-tècnica per poder prioritzar.

L'Alba comenta quins criteris poden utilitzar els grups per prioritzar accions:

- Col·lectiu objectiu (directe i indirecte): perquè creieu que és important treballar amb aquest col·lectiu?
- Quin impacte tindria? Podem pensar a quantes persones arribarà l'actuació, si tindrà repercussió a d'altres nivells, per exemple podem pensar en la visibilitat que té, en si serà quelcom que es quedarà permanent com a quelcom físic o per exemple com una dinàmica que ja s'instaura en un col·lectiu.
- Com es valoraria l'impacte? Dificultats o facilitats per a fer la valoració, es poden crear indicadors objectius?,...
- Té impacte més enllà del col·lectiu destinatari?
- S'han fet altres intervencions en aquest àmbit?
- Temporalitat (curta, mitjana, llarga)
- Quina dedicació implica per a les persones que ho han de desenvolupar o que hi participen? Quines possibilitats de participació tenen? Valorar si és un bon moment.
- Implica la participació de la ciutadania? I implica a les persones sobre les que tindrà impacte? (capacitat d'agència)
- Altres criteris que considereu importants a tenir en compte
- Viabilitat tècnica i econòmica

Es fa un repàs de les accions de cadascun dels àmbits.

Fent la dinàmica es comenta la necessitat de tenir en compte les següents incorporacions/accions:

- Cultura: perspectiva de gènere en l'organització de concerts, grups
- Salut: hi ha un tracte diferenciat entre homes i dones. Es comenta que en l'àmbit de la violència masclista, aquesta àrea està integrada a la comissió de seguiment del protocol.
- Paternitat: grup homes amb funcions determinades
- Dones migrants: formació tràmit llei d'estrangeria, assessorament jurídic
- Taller infernal de la Vallalta: volen fer formació en perspectiva de gènere

Després de la sessió de treball en grups, es repassen les aportacions de cadascun d'ells en els diferents àmbits:

- Àmbit 1 – Institucional/Participació  
Formació de diversos professionals, periodicitat
- Àmbit 9 – Promoció econòmica  
Fomentar ocupació femenina, perfils
- Àmbit 7 – Comunicació  
Publicitat i propaganda al municipi, imatge: formació

Incorporar perspectiva feminista en el projecte presentat per entitats

En aquest eix, es proposa crear una OCEF o Observatori Feminista que de forma vinculant obligui a emetre informe sobre si les actuacions/actes del govern municipal tenen aquesta mirada feminista, especialment pel que fa a accions que es facin a la via pública des d'Urbanisme.

- Àmbit 5 - Cultura  
Creació de debats d'intercanvi
- Àmbit 10 - Comerç  
Tipus de comerços individuals, bars i restaurants – tracte diferenciat personal i clientela  
Formació important  
Distintius comerç: fer una validació periòdica
- Àmbit 2 - Esports  
Revisió infraestructures, usos, persones que utilitzen aquestes instal·lacions.  
Revisió per exemple de l'espai de calistènia. Implicar entitats en l'execució de les accions, revisió de les instal·lacions, acompanyament.
- Àmbit 6- Joventut  
Futbol. Junta. Sub 12 mixte. No hi ha vestuari dones. Instal·lacions futbol  
Espai jove: mirada feminista i de gènere, ja tenen sensibilitat.

Es fa constar que diverses entitats i membres del Consell qüestionen el treball que s'ha fet respecte al Pla de transversalització de gènere des de la seva aprovació, i demanen que s'acceleri la seva aplicació.

## **5. Acords**

El calendari de trobades dels propers consells seran al desembre, març, juny i setembre. Es farà proposta de dates de les reunions.

## **6. Altres**

Es deixa constància a l'acta que aquest document no és una transcripció literal de les intervencions i deliberacions que s'hagin pogut dur a terme. Les actes del Consell recullen els acords i consensos als qual s'arriben durant les sessions.

Es fa constar però que un dels membres del Consell ha enviat un escrit a través de correu electrònic per tal de fer constar a l'acta les seves intervencions. Des de la regidoria es valora que les aportacions que es volen fer constar no tenen transcendència en el debat plantejat.

Arrel d'aquesta situació es proposarà treballar al proper consell sobre aspectes relacionats amb el funcionament intern i les dinàmiques de treball del consell per tal de poder establir uns acords de funcionament (dinàmiques, comunicació, actes, presa de decisions, etc) que puguin ser consensuats pel conjunt de membres que en formen part.

I sense més assumptes a tractar s'emplaça a les persones membres del Consell d'Equitat a la propera sessió prevista pel mes de desembre.