

ACTA CONSELL D'EQUITAT

Lloc: Sala Ainaud de Lasarte

Data: 15 de desembre de 2025

Hora d'inici: 19 h

Hora d'acabament: 20:45 h

Assistents:

Representants d'entitats:

- Agnès Sauleda Brossa, en representació de l'Ateneu Popular
- Cèlia López Fernández, en representació del Col·lectiu Feminista
- Estefania Bassa, en representació de Front 1920 (Dimoni d'or?)
- Mar Llopart Sauleda, en representació de la Fira alternativa

Representants de grups polítics:

- Pilar Requena, en representació de Més Sant Pol
- Conxi Argente Martínez, en representació d'ERC

Assistents a títol individual:

- Elisabet Bas Pujol
- Sílvia Bosch González

Representants del Consistori:

- Isabel Llari Joya, regidora d'Equitat
- Pol Maresma Oliveras, regidor de Participació Ciutadana
- Anna Puig Esperalba, educadora social
- Montserrat Pujol Garcés, referent d'Equitat
- Alba González Castellví, Vira Cooperativa Feminista, acompanyament extern

Excusen l'absència:

- Antoni Valdívila Navarro
- Montserrat Garrido Romera, en representació de Junts per Catalunya
- Clàssics Sant Pol
- A tot Drap
- Penya Sarau

Ordre del dia

1. Aprovació acta anterior ([enllaç acta](#))
2. Balanç actes 25N
3. Projecte equitat a l'esport

4. Dinàmica participativa per definir el funcionament intern del Consell d'Equitat
5. Acords

Desenvolupament de la sessió

1. Aprovació acta anterior ([enllaç acta](#))
2. Balanç actes 25N



Com a balanç dels actes es destaca i es vol posar en valor la participació del Col·lectiu Feminista amb propostes i la seva participació activa.

S'encoratja a la resta d'entitats i membres del Consell perquè participin i assisteixin als actes programats.

Es vol destacar també la mirada interseccional de la programació d'aquest any.

Com a element negatiu, hi ha hagut una baixa participació en algun dels actes, malgrat l'intent d'adaptació per conciliar oferint, per exemple, servei de permanències gratuït.

Per últim, es vol agrair i valorar molt positivament la participació de la Biblioteca Can Coromines, tant en els actes com en el punt lila literari.

S'enceta un debat sobre com fer més atractius els actes de sensibilització i s'arriba a la conclusió que s'haurien de programar dins del cicle de tardor, dins un cicle cultural, dins de la programació genèrica d'actes, i no com a programació a banda. Es comenta que

amb el Cineclub Akira ja hi ha una col·laboració per l'organització de cinefòrums, però amb altres entitats com el Centre Cultural no hi ha la mateixa comunicació i col·laboració. Així doncs es proposa que també s'estableixin relacions per veure com es pot col·laborar

També es fa constar que de cara a següents programacions es tindrà en compte proposar activitats pel públic infantil i juvenil a l'Institut escola.

En relació a la implicació del consell en els actes del 8M i el 25N es comenta que seria interessant que no es fessin actes només en aquestes dates sinó que s'anessin fent activitats durant tot l'any. També es comenta que aquests són els actes institucionals que organitza l'ajuntament i que des de les entitats ja en fan d'altres. En aquest sentit es considera que no seria necessari dedicar gaire temps del consell per a parlar d'aquests temes.

3. Projecte equitat a l'esport

Un dels àmbits de treball del Pla Sant Pol Feminista és el de l'esport, on es defineixen els següents objectius:

- 2.1. Potenciar la pràctica de l'esport entre les dones: diagnòstic per conèixer l'estat actual de la pràctica esportiva al municipi
- 2.3. Promoure valors esportius de respecte, no-violència i no discriminació: diagnòstic i compartició de les estratègies i dificultats de les entitats esportives amb relació a l'equitat de gènere i la diversitat.
- 2.4. Prevenir conductes de discriminació masclista i LGTBIQA+-fòbiques en la pràctica esportiva: sensibilització i formació sobre violències masclistes i lgbtifòbiques i generació de propostes concretes de prevenció i abordatge d'aquestes.

Es proposa fer un projecte comunitari que vol diagnosticar l'estat actual de l'esport i les entitats esportives en clau de gènere i lgbti i elaborar un pla d'acció per a transversalitzar la perspectiva de gènere a l'àmbit esportiu municipal.

Es farà a través de diverses eines de diagnòstic i cinc sessions de treball compartit per les entitats interessades. També inclou la valoració del procés i el resultat i la implementació d'alguna de les accions proposades al pla d'acció.

El projecte està adreçat a les entitats esportives del municipi que vulguin:

- Portar a terme una revisió de la pràctica esportiva i les seves entitats des d'una perspectiva de gènere amb enfocament interseccional.
- Compartir les estratègies, necessitats, potencialitats i dificultats relacionades amb aquesta perspectiva.
- Construir una pla d'acció per erradicar les discriminacions a l'àmbit esportiu.

Les accions del projecte i els continguts a treballar seran:

Diagnòstic de les entitats esportives i la pràctica esportiva:

1. Grup focal a persones entrenadores de les entitats esportives participants.
2. Entrevista en profunditat a una persona coordinadora de l'entitat o personal de la junta directiva de cada entitat.
3. Grup focal de joves esportistes.

Cinc sessions de treball compartit:

Creació d'un grup motor per treballar sobre el pla d'acció i l'acció singular a desenvolupar. El grup estarà participat per, com a mínim, una persona representant de cada entitat.

1a sessió: indagació de la problemàtica i anàlisi del diagnòstic. Formació i sensibilització sobre explotació de dades des d'una perspectiva de gènere.

2a sessió: compartició d'estratègies i necessitats. Formació i sensibilització en recursos de dinamització, programació, acompanyament, difusió, etc., des d'una perspectiva de gènere. Facilitació d'altres exemples de bones pràctiques.

3a sessió: concreció del pla d'acció. Formació i sensibilització en recursos de dinamització, programació, acompanyament, difusió, etc., des d'una perspectiva de gènere. Facilitació d'altres exemples de bones pràctiques.

4a sessió: concreció del pla d'acció i elecció de la primera acció a desenvolupar. Formació i sensibilització en recursos de dinamització, programació, acompanyament, difusió, etc., des d'una perspectiva de gènere. Facilitació d'altres exemples de bones pràctiques.

5a sessió: planificació concreta de la primera acció a desenvolupar. Facilitació d'altres exemples de bones pràctiques.

Acompanyament a l'acció a desenvolupar: Acompanyament al disseny de l'acció a desenvolupar. Traspàs de recursos i eines per a implementar la perspectiva de gènere des d'un enfocament interseccional a l'àmbit esportiu.

Difusió i comunicació externa i interna del projecte:

- Presentacions, reculls del treball, actes de les reunions, etc. per poder traspasar al conjunt de les entitats. Sensibilització en comunicació accessible, inclusiva i no sexista des d'una perspectiva intercultural.
- Elaboració d'una notícia del projecte.

Valoració del procés i el resultat:

- Enquesta autoadministrada de valoració sobre el procés i el resultat.
- Incorporació de propostes de millora per altres edicions o projectes similars.

Es proposa que en el Conveni amb les entitats s'inclogui com a requisit que els entrenadors/es facin formació en perspectiva de gènere. Es conclou però que, en lloc de transmetre-ho com a obligació, seria millor que s'estableixi com a necessitat un cop s'hagi fet la diagnosi.

També es comenta que s'hauria d'implicar en aquest projecte el professorat d'educació física de l'Institut escola.

3. Dinàmica participativa per definir el funcionament intern del Consell d'Equitat

Es fa una [presentació](#) per tal de debatre com hauria de funcionar el Consell, els objectius, la participació...

Es proposa ampliar el consell i implicar també a persones joves, però això queda en standby a l'espera que es creï el consell de joventut (s'ha consultat el reglament de participació ciutadana i hi poden participar joves d'entre 16 i 18 anys) – la idea seria contactar amb institut, el Cau i el casal de joves per a buscar joves que hi vulguin participar.

Es proposa fer una sessió de treball en format de consell d'equitat infantil amb infants de primària per recollir les seves idees i aportacions. Això ho podrien dinamitzar persones del consell amb el suport de l'Alba de Vira. El que sortís d'aquesta sessió ho portaríem al consell per a tenir-ho en compte. S'acorda que es persones que estiguin interessades a participar d'aquesta comissió que facin un mail a Montse i Alba.

No hem tingut temps de parlar dels objectius del consell però ha sortit la idea de poder ampliar el consell per tal de tenir més veus i més diverses.

Els temes d'organització interna i dinàmica del Consell que no s'han pogut treballar en aquesta sessió es treballaran durant les properes trobades (a determinar en funció dels punts a debatre en cada moment.

S'han valorat diferents aspectes del consell i els resultats han estat els següents:

- temporalitat: en general es valora positivament. Es considera que el fet de fer 4 consells a l'any és millor que fer-ne 3.
- convocatòries i comunicació amb les participants: es valora mig mig però és un tema que ja s'ha parlat i des de que es va comentar a la sessió anterior ja s'ha millorat.
- comunicació de cara a la ciutadania: és un tema clarament a millorar (ho podem parlar a la propera reunió)
- actes i ordres del dia: tot verd menys un groc perquè un dia una persona no va rebre l'acta. Es comenta que estan penjades a la web.
- actuacions que realitza: majoritàriament és un tema que es considera millorable

- dinàmica interna del consell: la valoració és ambigua i depèn una mica del dia i de les dinàmiques de participació que es donin. Es considera que és un tema important a treballar per tal de fer que les persones se sentin a gust, pugui ser un espai cuidat i en el que es pugui treballar.
- dinamització del consell: es valora positivament.

4. Acords

Es prenen els següents acords:

- Es proposa incloure a totes les actes el següent text: *“Es deixa constància a l’acta que aquest document no és una transcripció literal de les intervencions i deliberacions que s’hagin pogut dur a terme. Les actes del Consell recullen els acords i consensos als qual s’arriben durant les sessions”*.
- Per millorar assistència dels actes i que siguin més atractius:
 - Incloure’ls dins del cicle de tardor, el cicle cultural, dins programació genèrica... no fer una programació a banda.
 - Parlar amb altres entitats com el Centre Cultural per implicar-les en la programació dels actes.
 - Incloure públic infantil i juvenil al consell, a través de l’Institut escola.
- Es fa una crida a participar en la comissió de treball per preparar una sessió del Consell amb infants
- Calendari de sessions 2026 del Consell d’equitat:
 - 2 de febrer 2026
 - 13 abril 2026
 - 6 de juliol 2026
 - 5 octubre 2026
 - I es proposa fer una darrera sessió abans de finalitzar l’any
- Propostes a treballar per la propera sessió del Consell:
 - comunicació entre sessions
 - comunicació externa cap a la ciutadania
 - objectius a curt, mig i llarg termini del consell
 - les “normes” per cuidar-nos dins del consell.

I sense més assumptes a tractar s’emplaça a les persones membres del Consell d’Equitat a la propera sessió prevista pel mes de febrer.