



**Ajuntament de  
Sant Pol de Mar**

## **ACTA CONSELL SECTORIAL D'EQUITAT**

**Dia: dimecres 13 de juliol de 2022**

**Hora: 18h**

**Lloc: Sala Ainaud de Lasarte**

*Aquesta acta recull les idees principals de les intervencions i acords.*

### **Assistents:**

- Representació de la ciutadania: Anna Pagès, Jaume Farré i Maria del Mar Llopart
- Representació de Grups Municipals: Ester Roig (CUP Sant Pol)
- Representació municipal: Montse Pujol, referent en matèria d'equitat i Isabel Llari, Regidora d' Equitat.
- Consultora experta en Equitat: Alba González (Cooperativa Vira)

S'excusen Sara Tuñí com a representant de la ciutadania, Míriam Núñez en representació AFA Escola Sant Pau, Eulàlia Torra (Representació AFA Institut de Sant Pol) i Josep Parada (Junts per Sant Pol)

### **La sessió es desenvolupa amb un punt únic a l'ordre del dia:**

**Pla local diversitat:** amb la presència de l'Alba González s'inicia el treball de redacció del que serà el Pla local de diversitat valorant en primer lloc quin tipus de pla és més necessari per vehicular totes les accions de la regidoria de la Regidoria d'equitat per impulsar la transversalització de la perspectiva feminista en totes les actuacions i projectes de les diferents regidories municipals.

Es decideix iniciar el treball amb una proposta de guió:

- establir els diferents objectius estratègics i operatius del pla
- analitzar quines actuacions ja s'estan duent a terme
- establir possibles accions a desenvolupar a les diferents àrees

S'estableixen les diferents àrees de treball: esports, educació, salut i consum, cultura i festes, urbanisme, participació ciutadana, joventut i comunicació

També es debat la necessitat d'incorporar la mirada interseccional i la mirada LGTBI+ a tot el document que haurà de ser el full de ruta de la transversalització de les polítiques de gènere pels propers anys.



**Ajuntament de  
Sant Pol de Mar**

D'altra banda s'acorda que en la metodologia d'elaboració del pla caldrà incloure la formació en perspectiva de gènere de les persones treballadores de l'ajuntament. Un cop feta la formació es podrà demanar al personal que completin el mapa de les actuacions que ja es realitzen i que puguin aportar què creuen que s'hauria d'incloure en el pla. Aquesta fase de participació del personal es podria complementar amb un qüestionari de diagnosi que elaborarà la cooperativa externa que dinamitza la redacció del pla.

Per tancar la sessió s'acorda que es compartirà el document de treball iniciat per tal que es pugui anar completant entre totes les participants i reemprendre'l a la propera sessió del Consell d'equitat que es proposa que es porti a terme el dia 27 de setembre.

A les 19:30 h s'aixeca la sessió.